



Unione Europea



MIM

ISTITUTO COMPRENSIVO SANT'ELIA- COMMENDA

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Dirigenza ed Uffici amministrativi: Via A. Mantegna n. 8 - 72100 Brindisi (Italy)



+39 0831-585818 e-mail: bric811008@istruzione.it P.E.C.: bric811008@pec.istruzione.it

Cod. Fisc.: **91071130743** Cod. Mecc. **BRIC811008**

www.compensivosanteliacommanda.edu.it



Istituto Comprensivo Brindisi
Sant'Elia Commenda
Sicuri verso il futuro

Con l'Europa, investiamo nel vostro futuro

Al Personale Docente
Al Personale ATA
AL SITO WEB
AL DSGA

ISTITUTO COMPRENSIVO - "S. ELIA - COMMENDA"-BRINDISI
Prot. 0007108 del 29/08/2023
VII (Uscita)

OGGETTO: PRESA DI SERVIZIO DEL PERSONALE DOCENTE E ATA- A.s. 2023-2024

Si comunica che il personale docente e ATA, che dovrà formalizzare la presa di servizio a seguito di immissione in ruolo, incarico annuale, trasferimento, utilizzazione, assegnazione provvisoria, è convocato, in data 01.09.2023, presso la sede centrale di Via Mantegna 8, secondo i seguenti orari:

- ore 7.00 - PERSONALE ATA;
- ore 8.00 - PERSONALE DOCENTE SCUOLA DELL'INFANZIA E PRIMARIA;
- ore 9.00 - PERSONALE DOCENTE SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO.

Si precisa che la presa di servizio rappresenta l'atto con cui il dipendente assunto viene identificato affinché si possano avviare le pratiche amministrative per il suo inserimento nell'organico della scuola. Con la presa di servizio il dipendente è chiamato a sottoscrivere una serie di dichiarazioni. Si ricorda che le dichiarazioni rese, se non veritiere, comportano conseguenze di rilevanza penale ai sensi dell'art. 76 DPR 445 del 2000. La mancata assunzione del servizio da parte del docente/personale ATA coinvolto, in assenza di giustificati motivi, comporta la decadenza della nomina. I docenti su COE avranno cura di concordare la presa di servizio con le varie scuole.

Differimento della presa di servizio.

Si può differire la presa di servizio solo per giustificati motivi, per situazioni non dipendenti dalla volontà dell'interessato, protette dalla legge, che precludono al dipendente la possibilità di iniziare a lavorare.

Il Ministero dell'Istruzione (circolare relativa alle supplenze, n° 26841 del 5 settembre 2020, "Disposizioni comuni") elenca i seguenti casi: malattia; astensione dal lavoro per maternità; infortunio. Non ci sono altre disposizioni normative che contengano un elenco dei "giustificati motivi".

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Lucia Portolano
Firmato digitalmente